



Mariagerfjord
Kommune

**Staben for Økonomi,
Ejendomme, IT og
Borgerservice**

Adelgade 30 B
9500 Hobro

Tlf. 97 11 30 00

raadhus@mariagerfjord.dk
www.mariagerfjord.dk

Dato: 2. september 2024

Job- og personprofil for Innovativ og resultatorienteret afdelingsleder for IT

Indholdsfortegnelse

Opgaven som afdelingsleder for IT	3
Personprofil	3
Afdelingen IT.....	4
Staben for Økonomi, IT, Ejendomme og Borgerservice	4
Leder i Mariagerfjord Kommune	5
Mariagerfjord Kommune	6
Tidsplan for rekrutteringen	7

Opgaven som afdelingsleder for IT

I stillingen som afdelingsleder for IT træffer du både strategiske, politiske og driftsmæssige beslutninger i samarbejde med kommunens ledelse. Du får en alsidig hverdag, hvor du forventes at kunne begå dig på mange niveauer.

Afdelingen har løbende arbejdet med at videreudvikle vores IT-strategi, og en af dine opgaver bliver i højere grad at skabe koblingen mellem vision, mission og den daglige prioritering.

Vision

Vi vil i It-afdelingen fungere som porten til viden, og være de bedste til rådgivning om teknologi, digitalisering og informationssikkerhed.

Vi vil være afdelingen, hvor organisationen henvender sig, så vi sammen kan træffe gode beslutninger og foretage de kloge investeringer for at understøtte fagområderne i deres vækst og udviklingspotentialer.

Mariagerfjord Kommune skal i 2025 implementere Microsoft 365. Det er naturligvis et signaturprojekt, hvor der både skal være fokus på at sikre sikker drift og på at opdyrke udviklingspotentialer i hele kommunen. Du vil få en central rolle, dels som medlem af styregruppen, og dels i samarbejde med projektlederen og teamlederne at få os godt igennem denne rejse.

Opgaverne i IT er under forandring. Særligt dagsordenen omkring informationssikkerhed stiller krav til systematik og dokumentation af processer og resultater. IT arbejder løbende for at sikre, at dette arbejde sker effektivt og kontinuerligt.

Du vil i stillingen blive en central samarbejdspartner for kommunens øvrige afdelinger og chefovråder. En stor del af dine opgaver er derfor koordinering med kollegaer uden for IT. Ligeledes vil du været i kontakt med mange eksterne leverandører af services.

De danske kommuner har stort samarbejde på tværs af kommunegrænserne. Du bliver Mariagerfjord Kommunes centrale kontaktperson omkring IT, ligesom du bliver en del af KITA. I Nordjylland har kommunerne også et stort samarbejde, og der er et ønske om at dette samarbejde fremover skal udvikles, så man i højere grad findes fælles løsninger.

Personprofil

Vi søger en person med følgende faglige kvalifikationer:

- Erfaring med ledelse af IT-afdelinger, herunder personaleledelse og udvikling af medarbejdere både på individ-, team- og afdelingsniveau.
- Solid forståelse for digitalisering og IT-sikkerhed, samt erfaring med at implementere komplekse IT-løsninger.
- Erfaring med samarbejde på tværs af organisatoriske grænser, gerne i en kommunal kontekst.
- Evne til at kommunikere klart og tydeligt, både internt i organisationen og eksternt til samarbejdspartnere.
- Evne til at sikre følgeskab blandt medarbejdere
- En struktureret tilgang til opgaveløsning og evnen til at holde overblikket i en travl hverdag.
- Relevant uddannelse/efteruddannelse både indenfor IT og ledelse
- Erfaring med, og flair for, økonomistyring
- Kendskab til, og forståelse for, arbejdet i en politisk ledet organisation



Afdelingen IT

IT er opdelt i tre teams:

- Service og support
- Digitalisering
- Informationssikkerhed

I de tre teams er der i alt 26 medarbejdere, som refererer direkte til dig omkring centrale personalespørgsmål. Omkring det faglige er der to teamledere, hvor den ene er leder af både Digitalisering og Informationssikkerhed. Teamlederne har det faglige ansvar for opgaveløsningen, og håndterer store dele af den daglige drift af IT. Ligeledes er dele af den daglige personaleledelse delegeret til teamlederne.

Service og support har ansvaret for kommunes IT-helpdesk, serverdrift og øvrig IT-drift. Mariagerfjord Kommune har en række serverrum, hvor flere af kommunen applikationer afvikles. Ligeledes har teamet ansvar for store dele af det IT-udstyr, der er ved brugere og på lokationer.

Digitalisering har ansvaret for systemimplementering, projektledelse og digitaliseringstiltag i kommunen. Dette sker altid i tæt samarbejde med fagenhederne, og med fokus på effektiv drift og gode løsninger, der kan komme borgerne til gode.

De seneste år er opgaverne omkring **Informationssikkerhed** vokset både på grund af national og europæisk lovgivning, samt det generelt øgede trusselsbillede.

Opgaverne er mange, og I IT arbejder vi målrettet på at understøtte organisationens overordnede mål gennem en klar prioritering af opgaver og projekter.

Staben for Økonomi, IT, Ejendomme og Borgerservice

Staben for Økonomi, IT, Ejendomme og Borgerservice består af fire selvstændige afdelinger med hver sin afdelingsleder. Der er et fagligt fællesskab mellem afdelingerne i form af, at mange tværgående og supporterende opgaver ligger i de fire afdelinger. Når det er sagt, så er der i hver afdeling en egen faglig retning, prioritering og strategi. Du bliver en del af ledergruppen, som består af de fire afdelingsledere samt Stabschefen.

Vi har en velfungerende ledergruppe, der gerne vil hinanden. Vi ønsker i ledergruppen løbende at udvikle, hvordan vi bedst bruger og sparrer med hinanden, så samarbejdet er værdiskabende med respekt for hinandens forskellige fagligheder.

Særligt omkring de personalerettede opgaver er der et stort fællesskab, hvor et fælles MED-udvalg for Staben løbende arbejder på at skabe den bedste arbejdsplads for alle.



Leder i Mariagerfjord Kommune

Som leder i Mariagerfjord Kommune baserer du din ledelse på ledelsesgrundlaget og i overensstemmelse med direktionens strategiske pejlemærker.

Ledelsesgrundlaget

Vi har et stærkt og levende ledelsesgrundlag, og med det som fundament arbejder vi hele tiden aktivt med at udvikle vores ledelse og skabe en ledelsesstruktur med tydelige ledelsesroller. I ledelsesgrundlaget er der vægt på, at vi viser vej, prioriterer, tager samtalen, udvikler, inviterer os selv og andre ind og er modige.

Vi viser vej

Mange ønsker at påvirke kursen. Borgere, politikere, din leder, samarbejdspartnere og andre søger at gøre deres indflydelse gældende. Du skal tage dialogen med dine interessenter og løbende afstemme forventningerne. Vær både opfindsom og insisterende, men også kritisk, når du sætter kursen og afgør dit ledelsesrum.

Vi prioriterer

Fortæl, hvad kerneopgaven betyder for din ledelse og vis medarbejderne, at det nytter noget, når I sammen præciserer forståelsen, den faktiske indsats og den reelle værdiskabelse. Du skal sætte mål for de vigtigste opgaver. Det skaber overblik og giver medarbejderne de bedste betingelser for at løse opgaven, når de ved, hvad de skal arbejde med, hvilket resultat, der skal opnås og hvilken kvalitet du forventer. Sådan udnytter vi bedst muligt de ressourcer, vi har. Afgræns kerneopgaven gennem tydelige valg og fravalg ved at sige mere "enten eller" end "både og".

Vi tager samtalen

Vi har brug for bedre og mere direkte samtaler om, hvad vi gør, og hvordan vi kan gøre det bedre. Også når samtalen er svær. Det kræver både små og store samtaler med medarbejdere og lederkolleger om praksis, ambitioner og besværligheder, men også om fremgang og sejre. Sørg for, at samtalerne er rettidige, lærerige og inspirerende for dig og andre. Vær konkret, konstruktiv og kollegial, både når du modtager og giver feedback. Organisationen vil elske dig for det.

Vi udvikler

Du skal interessere dig for din drift. Du skal også udvikle dit ansvarsområde og have nysgerrighed efter det næste, der kommer. Du skal udvikle dig selv for at opretholde din ledelseskraft. Du skal skabe tryghed i relationen til medarbejderne og samtidig udfordre opgaveløsningen. Det gavner både præstationen og arbejdsglæden. Sørg for, at medarbejderne kender deres udviklingsdagsorden – og tager ejerskab for den. Vi inviterer os selv og andre ind. Invitér dig selv ind i andres arbejde, og gør det nemt for andre at byde ind i dit. Både i interne og eksterne samarbejder. Dyrk de gode fortællinger om samarbejdet, om det umuliges muligheder og om stoltheden i opgaven. Sig til og fra på afgørende tidspunkter, også når det udfordrer flertallets måde at tale eller handle på. Sådan bliver vi medskabere af en kultur, der er baseret på tillid og læring.

Vi er modige

Vi skal være mere modige i dag, end vi var i går, når det handler om at tænke nyt, afprøve nyt og bringe os selv i spil. Sæt derfor overraskende tværgående samarbejder i gang eller overvej, om der er opgaver, som andre i organisationen løser bedre. Hvis der er, så overdrag opgaverne. Vær generøs med dine kompetencer og ressourcer, og vær ikke bange.

Mariagerfjord Kommunes ledelsesgrundlag kan findes på kommunens hjemmeside:

<https://www.mariagerfjord.dk/kommunen/organisationen>

Det skal dog nævnes, at fordi IT er et selvstændigt fagligt spor, vil du som afdelingsleder have en betydelig større strategisk rolle på området, end ledelsesgrundlaget lægger op til. Det bliver derfor i høj grad dig, der er rammesættende for arbejdet med IT-strategien og sammen med Stabschefen formidler strategien for kommunens øvrige ledelse.



Mariagerfjord Kommune

Mariagerfjord Kommune ligger midt mellem Aalborg og Aarhus. Kommunen er på den måde trædestenen mellem Nordjylland og resten af landet. Den position ønsker Mariagerfjord Kommune at udnytte til at tiltrække og fastholde flere borgere og arbejdspladser.

Sammen skaber vi bæredygtig udvikling i mulighedernes Mariagerfjord - midt i det nord- og østjyske.

Her vil vi mere – og der er plads til flere!

Byrådet i Mariagerfjord Kommune

Vores vision

Bosætning - Vi vil være flere! Derfor skaber vi de bedste rammer for vores borgere og dem, der flytter hertil.

Mangfoldighed gør stærk - Vi vil styrke de unikke kvaliteter og initiativer i land og by med respekt for kommunens samlede udvikling.

Fællesskab - Vi skaber muligheder for, at alle føler sig som en del af et givende fællesskab – og forventer, at alle bidrager i det omfang, de kan

Sundhed og trivsel - Vi investerer i forebyggende tiltag, der bidrager til bedre sundhed i alle livets faser - både fysisk og mentalt.

Børneliv - Vi bidrager til en god begyndelse på et trykt børneliv, hvor alle bliver set, hørt og forstået.

Ungeliv - Vi skaber rammerne for det gode ungeliv med oplevelser, relationer, fællesskaber og uddannelse, så de unge får lysten til at blive og vende tilbage.

Uddannelser - Vi sikrer og udvider mulighederne for at tage en uddannelse lokalt - i tæt samarbejde med skoler, virksomheder og uddannelsessteder.

Erhvervsvenlig - Vi understøtter virksomhedernes muligheder for etablering, vækst og udvikling gennem et smidigt samarbejde om en bæredygtig retning

Kulturelle fyrtårne - Vi er stolte af vores kulturarv og understøtter nuværende og nye kulturtilbud. Et mangfoldigt og pulserende kulturliv tiltrækker nye borgere, besøgende og skal være en del af alles hverdag.

Klima - Vi vil være en grøn kommune og gå foran i denne omstilling. Det gør vi i et samarbejde med borgere, erhvervsliv og civilsamfund.

Natur - Vores unikke natur skal være tilgængelig for borgere og besøgende. Vi vil udvikle biodiversiteten og understøtte et aktivt udeliv ved skov, strand og fjord.

På kommunens hjemmeside kan du læse mere om kommunens visioner, politikker og strategier:

<https://www.mariagerfjord.dk/politik/vision-politikker-strategier-og-planer>.



Tidsplan for rekrutteringen

Stillingen ønskes besat pr. 1. december 2024. Der er ansøgningsfrist den 1. oktober. Vi forventer at holde første samtale den 22. oktober, og anden samtale den 29. oktober.

De kandidater, der går videre til anden samtale vil blive bedt om at løse en konkret opgave i forbindelse med ansættelsesprocessen, der vil blive udarbejdet en personprofiltest og der vil blive indhentet referencer.

Indstillingsudvalg

Indstillingsudvalget til stillingen består af følgende ledelses- og medarbejderrepræsentanter:

- Martin Vellerup Andersen – Stabschef for Økonomi, Ejendomme IT og Borgerservice
- Chris Antonsen – Teamleder for Service og Support
- Finn Kragelund Madsen – Medarbejderrepræsentant fra Service og Support
- Anne Aarup Mikkelsen - Medarbejderrepræsentant fra Digitalisering
- Morten Overgaard – Afdelingsleder for Borgerservice og Ejendomme
- Jonas Birk Lunen – Leder af Sekretariatet for Social, Sundhed og Omsorg

Spørgsmål til stillingen kan rettes til Stabschef Martin Vellerup Andersen på telefon: 21 12 42 06.

Søg jobbet

Send din ansøgning til Mariagerfjord Kommune via linket 'Send ansøgning' nederst til højre ved jobopslaget. Du finder jobopslaget på <https://www.mariagerfjord.dk/Kommunen/Job/Ledige-stillinger>