



Job- og personprofil for stillingen som afdelingsleder for Vand og Natur



Indhold

Indledning	3
Opgaven som afdelingsleder for Vand og Natur	3
Personprofil	4
Afdelingen for Vand og Natur	4
Leder i Teknik og Miljø	5
Leder i Mariagerfjord Kommune	6
Om Mariagerfjord Kommune som organisation	6
Ansættelsesvilkår	7
Tidsplan for rekrutteringsprocessen	7



Indledning

I Mariagerfjord Kommune er der en spændende ledig stilling som afdelingsleder for vores vand- og naturafdeling.

Mariagerfjord Kommune har en vision om sammen at skabe bæredygtig vækst i mulighedernes Mariagerfjord, der er placeret midt i det nord- og østjyske. Vi vil være grønnere på naturlig vis, hvor vi har fokus på den grønne omstilling i samarbejde med borgere, erhvervsliv og civilsamfund, herunder er arbejdet med de lokale grønne trearter en stor prioritet. Vores unikke natur skal være tilgængelig for borgere og besøgende, og vi vil udvikle biodiversiteten samtidig med, at vi understøtter et aktivt udeliv ved skov, strand og fjord.

Nu kan du være med til at lede afdelingen for Vand og Natur med visionen som rettesnor, så vi fortsat kan være en aktiv og troværdig kommune, der gør en ekstra indsats for at levere værdi, velfærd og tydelige budskaber til glæde for vores borgere.

Som afdelingsleder sætter du retningen for vores vigtige arbejde med at passe på vores vand i opgaverne omkring grundvand, spildevand og vandløb. Samtidig leder du arbejdet i naturafdelingen med at sikre bedre natur og naturoplevelser gennem blandt andet naturgenopretning, vådområdeprojekter, klimalavbundsprojekter, hvilket også skaber kvalitet og sammenhængskraft i lokalsamfundene.

Altså kan du være med til at videreudvikle afdelingen med udgangspunkt i kommunens vision, strategiske pejlemærker og ledelsesgrundlag.

Opgaven som afdelingsleder for Vand og Natur

Afdelingslederen refererer til fagchefen for Teknik og Miljø og har det overordnede personalemæssige og økonomiske ansvar for afdelingen.

Afdelingslederens primære opgave er at sikre en effektiv og helhedsorienteret opgaveløsning, hvor medarbejderne trives, udvikler sig og leverer stærke resultater. Som kulturbærer for en positiv og samarbejdsorienteret arbejdsplads leder du med en tilgang, der skaber engagement, motivation og faglig stolthed.

Desuden har afdelingslederen en række opgaver – blandt andet:

- Løbende arbejde for optimering og effektivisering af arbejdsgange i det tværfaglige samarbejde og internt i afdelingen
- Varetagelse af forskellige eksterne samarbejder
- Være ansvarlig for afdelingens dagsordenspunkter, der frembringes til behandling i de politiske fagudvalg
- Være en aktiv medspiller i det fælles ledelsesteam på tværs af Teknik og Miljø
- Økonomistyring af egen afdeling.

Afdelingslederen har rig mulighed for at få sparring og vidensdeling i organisationen, både med fagchefen og de øvrige afdelingsledere i fagenheden. Lederen vil indgå i et tæt ledelsesfællesskab med de øvrige.



Personprofil

Vi søger en engageret og ansvarlig leder, der kan samle trådene og sikre et stærkt samarbejde på tværs af faglige områder.

Med en målrettet og udviklingsorienteret tilgang arbejder du for at sikre sammenhæng mellem afdelingens opgaver og kommunens overordnede mål. Du har fokus på at skabe løsninger, der er bæredygtige – både fagligt og organisatorisk.

Du trives i formidlingsrollen, hvor der formidles komplekse problemstillinger og skaber forståelse på tværs af fagligheder i et felt med forskellige interesser og til tider konkurrerende dagsordener. Områdets politiske bevågenhed fordrer politisk tæft.

Vi søger en leder, der:

- Har en høj ansvarsfølelse og arbejder inddragende med medarbejdere og samarbejdspartnere
- Forstår at balancere dialog og samarbejde med en klar styring, der sikrer fremdrift og resultater
- Evner at koordinere og skabe retning i en kompleks virkelighed, hvor både drift og projekter skal balanceres og beslutninger påvirker mange aktører
- Påvirker og styrer processer på en måde, der skaber følgeskab og engagement blandt medarbejdere og samarbejdspartnere
- Arbejder strategisk og kan se nye muligheder, men altid med et solidt fundament i fællesskab og samarbejde
- Har et sammenhængssøgende og helhedsorienteret perspektiv, der sikrer gode løsninger på tværs af organisationen.

For at lykkes i rollen kræver det, at du har ledererfaring og en faglig forståelse, der gør dig i stand til at yde kvalificeret sparring og skære ind til kernen. Du kan bygge relationer og sikre et solidt samarbejde både internt og eksternt. Du motiveres af at skabe en kultur, hvor medarbejderne føler sig hørt, involveret og værdsat.

Afdelingen for Vand og Natur

Afdelingen består af 17 medarbejdere med høj faglighed fordelt på fire grupper: Natur, Vandløb, Grundvand og Spildevand.

Naturgruppen løser opgaver i forhold til:

- Myndighedsbehandling inden for naturområdet
- Udvikling af, deltagelse i og gennemførelse af en række projekter relateret til natur, biodiversitet, Mariager Fjord m.v. Herunder:
- Klimatilpasning
- Naturforvaltning og rekreative elementer såsom stier og implementering af fjordstrategi
- LIFE-projekter (LIFE Natureman med landmanden som naturforvalter og COASTal LIFE ift. genopretning af fjordnaturen)



Vandløbsgruppen løser opgaver i forhold til:

- Vedligeholdelse af de offentlige vandløb og tilsyn med de private
- Entreprenør for Miljøstyrelsen ift. at genoprette vandløb, fjerne spærringer, kystbeskyttelse mv.
- Klimatilpasning
- Myndighedsbehandling i forhold til vandløb

Grundvandsgruppen løser opgaver i forhold til:

- Beskyttelse af drikkevand blandt andet gennem indsatsplanlægning og boringsnære beskyttelsesområder (BNBO)
- Tilsyn med vandværker
- Myndighedsbehandling efter vandforsyningsloven

Spildevandsgruppen løser opgaver i forhold til:

- Myndighedsbehandling på regn- og spildevandsområdet
- Spildevandsplanlægning
- Klimatilpasning

For at sikre et tættere samarbejde på tværs af fagligheder og optimere brugen af vores medarbejderes erfaring, viden og kompetencer, har vi netop etableret tre nye teams på tværs af grupperne: Myndighed, Projekt og Drift.

Myndighed: Vi har samlet vores kræfter for at skabe en mere effektiv og helhedsorienteret tilgang til myndighedsarbejdet. Tidligere blev opgaven løst ud fra de enkelte faggruppers perspektiv, men nu har vi fokus på myndighedsarbejdet som en kernekompetence i sig selv. Formålet er en optimeret sagsgang og bedre samarbejde på tværs af fagligheder.

Projekt: Vores eksternt finansierede projekter har fået et dedikeret team. Her er projektstyring og økonomisk overblik i fokus – på tværs af mange forskelligartede projekter. Teamet arbejder også med idéudvikling og tiltrækning af nye projekter for at sikre fortsat innovation og udvikling.

Drift: Driftsopgaver som vandløbsvedligeholdelse, naturpleje samt formidling af rekreative interesser er samlet i dette team. Målet er at skabe en stærkere kobling mellem projekter og drift, så nye løsninger og initiativer fra projekterne bliver forankret og videreført i vores driftsarbejde.

Videreudvikling og implementering af disse teams sker i et tæt samarbejde med teamkoordinatorerne.

Desuden samarbejder vi tæt med andre afdelinger såsom Miljø og Klima, Plan og Byg, Kultur og Fritid samt eksterne interessenter.

Leder i Teknik og Miljø

I fagenheden Teknik og Miljø bliver du en del af en stabil og erfaren ledergruppe, som har stor åbenhed for forandringer og er lydhøre over for det, den enkelte leder bringer til bordet. I rekrutteringen lægger vi således vægt på, hvordan din profil bedst komplementerer og supplerer det eksisterende lederteam.



Teknik og Miljø er et fagområde, der for tiden er præget af mange forandringer f.eks. relateret til Den Grønne Trepert. Det har afledt drøftelser i den nuværende ledergruppe om den bedst mulige organisering af fagområdet for også i fremtiden at kunne løse de komplekse opgaver på området. Afdelingslederne i Teknik og Miljø vil i andet halvår af 2025 genoptage disse drøftelser, hvor du kommer til at være med til at finde mulige løsninger for områdets fremtidige organisering.

Leder i Mariagerfjord Kommune

Som leder i Mariagerfjord Kommune baserer du din ledelse på kommunens stærke og levende ledelsesgrundlag, som vi bruger som fundamentet for at udvikle vores ledelse og skabe en ledelsesstruktur med tydelige ledelsesroller. Ledelsesgrundlaget har seks elementer: vi viser vej, vi prioriterer, vi tager samtalen, vi udvikler, vi inviterer os selv og andre ind og vi er modige.

Desuden arbejder vi ud fra direktionens fire strategiske pejlemærker: værdiskabelse, investering, samproduktion og samarbejde.

Du finder ledelsesgrundlag og pejlemærker i deres fulde længde her: <https://www.mariagerfjord.dk/kommunen/organisationen>.

Derudover skal du i lighed med resten af organisationen være med til at virkeliggøre Byrådets vision, der sætter retning for hele kommunens virke.

Den overordnede visionsfortælling lyder:

"Sammen skaber vi bæredygtig udvikling i mulighedernes Mariagerfjord – midt i det nord- og østjyske. Her vil vi mere – og der er plads til flere!"

Du kan finde den samlede vision her: [Vision, politikker, strategier og planer | Mariagerfjord Kommune](#).

Om Mariagerfjord Kommune som organisation

Mariagerfjord Kommune er en af Danmarks smukkeste kommuner med en unik og varieret natur ved skov, strand og fjord. Vi ligger centralt mellem Aalborg og Aarhus og er på den måde et bindeled mellem Nordjylland og resten af landet. Vores mål er klart: Vi vil mere, og der er plads til flere. Derfor har vi fokus på at skabe de bedste rammer for vores cirka 42.000 borgere, for vores erhvervsliv og for udviklingen af kommunen.

Udgangspunktet for den gode udvikling og vækst er kommunens større byer: Arden, Mariager, Hadsund og Hobro samt Kattegatkysten med Øster Hurup. Vores styrke er kombinationen af disse bysamfund, de mange levende og engagerede lokalsamfund, samt et mangfoldigt kultur- og fritidsliv. Erhvervslivet har det godt, beskæftigelsen er høj, og der er et stærkt samspil mellem kommune, civilsamfund og erhvervsliv.

I Mariagerfjord Kommune ønsker vi, at alle vores 3.400 medarbejdere oplever sig som en vigtig del af fællesskabet. Vi har frihed til at bringe vores kompetencer og ideer i spil, så vi løser kerneopgaven bedst muligt og gør en forskel for vores borgere. Vi har fokus på psykologisk tryghed og viser respekt for hinandens forskelligheder. Alle tager vi et

medansvar for fællesskabet og opgaven, og derfor lægger vi også stor vægt på et velfungerende samarbejde i MED-organisationen.

Mariagerfjord Kommunes politiske og administrative organisation

Den politiske organisation består af Byrådet med 29 medlemmer, Økonomiudvalget samt følgende stående udvalg:

- Udvalget for Børn og Familie
- Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse
- Udvalget for Sundhed og Omsorg
- Udvalget for Kultur og Fritid
- Udvalget for Teknik og Miljø
- Udvalget for Klima og Landdistrikter.

Derudover nedsættes der midlertidige, tværgående udvalg ved behov (§17.4-udvalg).

Du kan se organisationsdiagram med videre her:

<https://www.mariagerfjord.dk/kommunen/organisationen>.

Ansættelsesvilkår

Der er tale om en fuldtidsstilling. Ansættelse sker på overenskomstmæssige vilkår på et attraktivt niveau, som afspejler den nye leders erfarings- og kompetenceniveau. Du får reference til fagchefen for fagenheden for Teknik og Miljø og indplaceres som niveau 4-leder på lige fod med de øvrige afdelingsledere i fagområdet. Arbejdstiden er som udgangspunkt tilrettelagt således, at man arbejder længe om torsdagen og holder fri til middag fredag. Lønnen aftales med den forhandlingsberettigede organisation.

Du bliver ansat i fagenheden for Teknik og Miljø, der har adresse på Østergade 22 i Arden. Arden ligger ved indgangen til Rold Skov og er en velfungerende stationsby. Der er gode pendlermuligheder, da rådhuset er placeret tæt på stationen.

Der vil være behov for, at du lejlighedsvist deltager i møder i kommunens øvrige administrationsbygninger i Hadsund, Hobro og Mariager eller andre steder i kommunen, hvorfor det er nødvendigt, at du har kørekort.

Du skal have MitID for at være ansat i Mariagerfjord Kommune.

Tidsplan for rekrutteringsprocessen

Stillingen ønskes besat pr. 1. maj 2025. Der er ansøgningsfrist den 5. marts 2025.

Vi forventer at holde første samtale den 13. marts og anden samtale den 24. marts 2025.

For de kandidater, der går videre til anden samtale, indgår der en personprofiltest samt tilbagemelding herpå. Testtilbagemelding vil ske på et møde den 20. marts 2025 med deltagelse af rekrutteringskonsulenten og fagchefen.

Indstillingsudvalget til stillingen består af følgende ledelses- og medarbejderrepræsentanter:

- Lars Højmark, Fagchef for Teknik og Miljø (formand for indstillingsudvalg)
- Pernille Møller Rendal, Afdelingsleder for Miljø og Klima
- Jesper Vraa Andersen, Afdelingsleder for Plan og Byg



- Dorthe Gjørtz, Medarbejderrepræsentant
- Daniel Palm Simonsen, Medarbejderrepræsentant

Der indhentes referencer inden endelig ansættelse.

Har du spørgsmål til stillingen, er du meget velkommen til at kontakte Lars Højmark, fagchef for Teknik og Miljø, på tlf. nr. 21190938.