

**STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)**

# Stabschef

Økonomi, IT og Borgerservice



## Mariagerfjord Kommune, stabschef for Økonomi, IT og Borgerservice



### Situationen

Mariagerfjord Kommune er en af Danmarks smukkeste kommuner med en unik og varieret natur ved skov, strand og fjord. Vi ligger centralt mellem Aalborg og Aarhus og er på den måde et bindeled mellem Nordjylland og resten af landet. Byrådets mål er klart: Vi vil mere, og der er plads til flere. Derfor har vi fokus på at skabe de bedste rammer for vores cirka 42.000 borgere, for vores erhvervsliv og for udviklingen af kommunen.

Udgangspunktet for den gode udvikling og vækst er kommunens større byer: Hobro, Arden, Mariager og Hadsund samt Kattegatkysten med Øster Hurup. Vores styrke er kombinationen af disse bysamfund, de mange levende og engagerede lokalsamfund, samt et mangfoldigt kultur- og fritidsliv. Erhvervslivet har det godt, beskæftigelsen er høj, og der er et stærkt samspil mellem kommune, civilsamfund og erhvervsliv.

I Mariagerfjord Kommune ønsker vi, at alle vores 3.400 medarbejdere oplever sig som en vigtig del af fællesskabet omkring løsning af kerneopgaven. Vi har frihed til at bringe vores kompetencer og ideer i spil, så vi løser kerneopgaven bedst muligt og gør en forskel for vores borgere. Vi har fokus på psykologisk tryghed og viser respekt for hinandens forskelligheder. Alle tager vi et medansvar for fællesskabet og opgaven, og derfor lægger vi også stor vægt på et velfungerende samarbejde i MED-organisationen.

Mariagerfjord Kommune er en velfungerende og veldrevet kommune. Der er i almindelighed styr på tingene. De faglige (ambitions-)niveauer er generelt gode, og der opleves stor ansvarlighed i alle led i ledelseskæden og blandt medarbejderne.

Det politiske samarbejds-klima er mærkbart positivt. Der er en god og ordentlig tone, når man søger at nå til enighed om fælles holdbare løsninger, hvilket er karakteristisk for de politiske processer i udvalgene og byrådet. Samarbejds-klimaet mellem politikerne og administrationen er præget af gensidig respekt.

Tillidsniveauet, den psykologiske tryghed og den sociale kapital er mærkbart højt.

Kommunens udfordringer ligner de fleste andre kommuners på de specialiserede områder og den demografiske udvikling. Til gengæld ligger der også realistiske muligheder for øget bosætning. Et mål, som er højt på byrådets dagsorden.



### Organisationen

Staben for Økonomi, IT og Borgerservice ledes af stabschefen sammen med de 3 afdelingsledere i ledergruppen. Stabschefen er personaleleder for 3 afdelingsledere og refererer selv til kommunaldirektøren. Staben består af disse 3 afdelinger:

**Økonomi, Analyse og Udbud**, som er en central funktion for hele koncernen. Afdelingen beskæftiger sig med budgetlægning, regnskab, økonomivurderinger, analyser, ledelsesinformation, udbud og indkøb.

Der er 17 medarbejdere i afdelingen.

#### Borgerservice, Løn og Driftsøkonomi

Afdelingen beskæftiger sig med borgerservice, løn, økonomiservice, debitor, forsikring, intern kontrol, boligadministration, tilsyn med boligorganisationer.

Der er borgerservicefunktioner i Hobro og Hadsund.

Der er 9 medarbejdere i Løn, 14 i Driftsøkonomi og 18 i Borgerservice.

#### IT og Digitalisering

Afdelingen varetager et meget bredt spekter af it-relaterede opgaver, hvoraf de 7 hovedfunktioner er: Digitalisering, RPA-udvikling, Arkivering, EDSH, Service & Support, GDPR/Informationssikkerhed og It-Contract management. Kerneopgaven er at medvirke til at optimere de enkelte fagområder i løsningen af deres kerneopgave.

Der er 29 medarbejdere i afdelingen.

Arbejds-miljøet er markant positivt og sundt i staben for Økonomi, IT og Borgerservice – og i hele Mariagerfjord Kommune. Det dokumenteres i de gode trivselsmålinger, det generelt lave sygefravær, den relativt høj anciennitet og mærkes helt umiddelbart i hverdagen.

## Mariagerfjord Kommune, Stabschef for Økonomi, IT og Borgerservice



### Stillingens roller og ansvarsområder

Stabschefen refererer til kommunaldirektøren og er over for denne ansvarlig for driften, udviklingen, økonomistyringen og alt andet formalia i staben for Økonomi, IT og Borgerservices arbejde.

De centrale roller er:

- Chef og leder for 1 af kommunens 2 centrale stabe. Personaleleder for 3 afdelingsledere og ansvarlig for deres faglige og ledelsesmæssige udvikling gennem løbende ledessparring og opfølgning.
- Deltagelse i direktionens ugentlige møder, hvor kommunaldirektøren, de tre fagdirektører og de to stabschefer deltager.
- Ad hoc deltagelse i direktionens månedlige strategiske møder.
- Deltagelse i alle økonomiudvalgsmøder som direkte rådgiver i økonomiske spørgsmål.
- Procesansvarlig for den årlige budgetproces og de politiske møder herom.
- Deltager i kommunens direktions- og chefgruppe (DC-gruppen).
- Formand for Lokal-MED-udvalget for staben for Økonomi, IT og Borgerservice.
- Deltagelse i KL's forum for landets økonomidirektører/økonomichefer (Ø98).
- Generelt at bidrage til det tværgående samarbejde - også på tværs af organisationen, så de ønskede synergier faktisk bliver realiseret og gevinsterne høstes.



### Aktuelle opgaver og succeskriterier

Der er en stor variation af opgaver i stillingen (og i Staben for Økonomi, IT og Borgerservice) og de skifter og udvikler sig løbende. Generelt er det særligt vigtigt:

- At fastholde et sikkert overblik over og styring af den totale økonomi.
- At fortsætte udviklingen med at koble budgetprocessen op på byrådets vision og sikre det tværgående perspektiv i arbejdet med kommunens samlede økonomi.
- At bidrage med overvejelser om kommunens styringskoncept på økonomi-området.
- At it/digitalisering oversættes og kobles tættere på den øvrige organisation/kerneopgave.
- At der fortsat er et nødvendigt fokus på it- og datasikkerhed.
- At bevægelsen henimod grønnere indkøb i kommunen fortsættes.
- At strategisk sikre fortsat god service for borgerne og understøttelse af resten af organisationen, så de kan fokusere på deres kerneopgave.



### Forventninger til din baggrund og erfaring

Det er den helt centrale forudsætning, at du kender den kommunale økonomi til fingerspidserne. Din paratviden vil være efterspurgt i alle de fora og relationer, du deltager i. Der er andre meget stærke økonomikompetencer i staben, men det er forventningen fra politikerne – og andre – at chefen selv ved og kan meget.

Stillingen handler i lige så høj grad om ledelse af ledere. Afdelingsledere og medarbejderne repræsenterer mange stærke fagligheder, og det er vigtigt, at du er i stand til – og har lyst til – også at lede personer og faggrupper, som du ikke deler faglighed med. Du vil også som stabschef i forskellige sammenhænge skulle bedrive uformel ledelse i samspillet med fagområderne, idet du er kommunens ekspert på økonomi og it. Vigtigt er det derfor, at du kommer med ledelseserfaring og kan dokumentere, at du allerede er lykkedes i lederrollen.

Du har erfaring med samspil med og betjening af politikere.

Du har sandsynligvis en (økonomisk) uddannelse på højt niveau. Men det er ikke sikkert, det er nødvendigt, hvis du har tilstrækkeligt meget af det andet.

Tilsvarende vil det være en fordel, at du allerede har en lederuddannelse. Alternativt at du har lyst til at tage en.



### Krav til lederen og mennesket

Mariagerfjord Kommune tror på ledelse. Tror på, at god ledelse skaber de resultater, som vores politikere ønsker, at vi når - til gavn for borgere, virksomheder og foreninger i hele kommunen.

Som leder har du et særligt mandat. Det forpligter. Du skal være ambitiøs og være i stand til at sætte visioner i spil. Som rollemodel er din ordentlighed tydelig og gensidig forpligtende i organisationen. Du har noget på hjerte og bidrager til, at både ledere og medarbejdere er glade for at gå på arbejde. Du skal samtidig skabe resultater, som har værdi for borgerne.

Vi forventer, at du indeholder solide klassiske kompetencer, særligt:

- Relations- og samarbejdskompetencer
- Kommunikativ tydelig, kan lytte og tage ind, formidle og aflevere
- Politisk og strategisk flair og fornemmelse.

Generelt er det vigtigt at også vores nye stabschef kan identificere sig med og har lyst og evne til at praktisere den ledelse, som vores ledelsesgrundlag repræsenterer.

I Mariagerfjord tager vi vores værdier alvorligt – særligt når vi leder.

## Mariagerfjord Kommune, Stabschef for Økonomi, IT og Borgerservice



### Tidsplan

- Ansøgningsfrist 29. august 2023
- Udvælgelsesmøde 31. august 2023
- 1. samtalerunde 5. september 2023
- Test og referencer ml. 1. og 2. samtalerunde
- Forventningsafstemningsmøde med kommunaldirektøren
- 2. samtalerunde 14. september 2023
- Tiltrædelse 1. november 2023



### Indstillingsudvalg

- Anne Velling Christiansen, kommunaldirektør (formand)
- Mogens Jespersen, borgmester
- Leif Skaarup, 1. viceborgmester
- Susanne Nielsen, direktør for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked
- Steffen Bach Grønhøj, leder af Økonomi, Analyse og Udbud
- Michael Dahl, fagchef for IT og Digitalisering
- Klaus Enevoldsen, AMR og med i Hovedudvalget
- Line Maria Vestergaard, FTR for HK og med i Hovedudvalget



### Uddybende information

- Organisationsdiagram (klik [her](#))
- Ledelsesgrundlag (klik [her](#))
- Direktionens strategiske pejlemærker (klik [her](#))
  
- Løn- og arbejdsvilkår fastsættes ud fra gældende aftaler
- Arbejdsstedet er Hobro og Hadsund



### Kontaktoplysninger

Kommunaldirektør Anne Velling  
 T: +45 2484 2432  
 E: [anvel@mariagerfjord.dk](mailto:anvel@mariagerfjord.dk)

Konsulent Jan Kjeldsmark  
 T: +45 4073 4950  
 E: [jan.kjeldsmark@mercuriurval.com](mailto:jan.kjeldsmark@mercuriurval.com)

Koordinator Anne Marie Bak  
 T: +45 5076 1214  
 E: [annemarie.bak@mercuriurval.com](mailto:annemarie.bak@mercuriurval.com)