

**Områdeleder til Dagtilbud område Øst,
Mariagerfjord Kommune**
Job- og personprofil

1. Opgaven som områdeleder til Dagtilbud område Øst

Mariagerfjord Kommune søger en ny områdeleder for Dagtilbud område Øst, som brænder for at understøtte udviklingen af områdets mangfoldighed og samtidig er i stand til at værne om at alle børn har ret til en stemme. I område Øst skal børnene opleve at have indflydelse og betydning i forhold til fællesskabet.

Som områdeleder i Dagtilbud område Øst bliver du leder for et område som står midt i en forandringsproces, hvor der er planlagt de nødvendige forandringer. Området består i dag af i alt syv børnehuse - fem i Hadsund og to i Mariager.

Efter sommerferien 2025 skal børnehuse i Hadsund omorganiseres, så der herefter vil være tre børnehuse – en børnehave, en integreret institution og en integreret institution fordelt på to bygninger med pædagogisk leder i begge børnehuse. I Mariager byder det kommende år på en tilbygning i et af byens børnehuse - for at imødekomme et stigende børnetal.

Du bliver områdeleder for seks kompetente pædagogiske ledere og en stor flok dygtige medarbejdere. Området har de seneste 1 ½ år haft stort fokus på arbejdet med psykologisk tryghed ligesom der også arbejdes med ledelse som professionelt læringsfællesskab. Som ledere af ledere får du en opgave i at understøtte lederteamets vedvarende fokus på at være ét lederteam.

I Mariagerfjord Kommune har områdelederen det overordnede ledelsesmæssige ansvar for områdets børnehuse. En væsentlig opgave for områdelederen er den strategiske og pædagogiske udvikling. Du bliver en del af områdeledergruppen på dagtilbudsområdet, hvor der vægtes sparring og tæt samarbejde om hele dagtilbudsområdet.

Dine primære opgaver i den første tid vil være:

- At lede området med udgangspunkt i allerede eksisterende handleplan
- I samarbejde med lederteamet, medarbejdere og forældrebestyrelse at sætte retningen for et samlet Dagtilbud område Øst
- At prioritere indsatser der sikrer fortsat fokus på pædagogisk kvalitet og udvikling i forhold til alle børns trivsel, udvikling og læring.
- At fortsætte et tæt samarbejde med Hadsund Skole og Mariager Skole, som er distriktsskoler for område Øst.
- At være en aktiv samarbejdspartner på tværs af andre fagområder i kommunen.
- Økonomi- og kapacitetsstyring gennem en løbende tilpasning på baggrund af udvikling i børnetal.
- Fortsætte det gode arbejde med højkvalitets dagtilbud – blandt andet gennem KVALid og ICDP

Læs mere om [Dagtilbud område Øst](#)

2. Kvalifikation og kompetencer

Vi forventer, at du har erfaring med ledelse af ledere samt en stor passion for at lede sammen med og gennem andre.

Derudover skal du bl.a.:

- Have erfaring med ledelse på 0-18 års området
- Gerne have erfaring med ledelse af ledere samt erfaring med at lede på flere matrikler, samtidig med at du er en nærværende leder.
- Have en relevant ledelsesmæssig efteruddannelse.
- Synes det er spændende at arbejde i en politisk ledet organisation.

- Sætte det gode samarbejde med forældre, medarbejdere, kollegaer og forvaltning højt.
- Kunne igangsætte innovative processer, have en visionær tilgang herunder lede og skabe forandringer.
- Have flair for at tænke anderledes og sikre, at udvikling, ressourcer og resultater hænger sammen.
- Have evnerne til at styre dagtilbuddet økonomisk og administrativt.
- Være erfaren i arbejdet med familier med anden etnisk baggrund.

Desuden ser vi gerne, at du har personlige kompetencer, der viser, at du:

- Er åben, dialogskabende, involverende og kan skabe psykologisk tryghed.
- Er tydelig og kan sætte retning og rammer for ledelsesrummet for de pædagogiske ledere.
- Du er nysgerrig og har blik for udvikling samtidig med at du har respekt for den retning, som er sat. Du vil gå forrest i forhold til at forbedre mere end forandre.
- Du kan lede tæt på praksis og med plads til forskellighed inden for den fælles retning.
- I samarbejde med ledelsesteamet kan motivere og sikre følgeskab.
- Kan skabe overblik og sikre sammenhæng for børn, forældre og medarbejdere.
- Er lyttende samtidig med at du er coachende og kan give sparring.
- Er relationel stærk og har fokus på samskabelse med lederteam og medarbejdere.
- Har fokus på personaleledelse og vægter medarbejdernes trivsel og arbejdsglæde.
- Fortsætter og udvikler det gode samarbejde med forældrebestyrelse og MED-udvalg – de må gerne vide hvem du er.

3. Dagtilbud og Skole i Mariagerfjord Kommune

Dagtilbud, Skole og PPR arbejder tæt sammen i Mariagerfjord Kommune, og som områdeleder vil du komme til at indgå i et forpligtende samarbejde med de øvrige ledere på området. På tværs af dagtilbud og skole, og i samarbejde med fagområdets konsulenter, er du med til at udvikle og sætte retning for det samlede 0-18 års område i Mariagerfjord Kommune under ledelse af dagtilbuds- og skolechefen. Du skal derfor kunne se dig selv indgå i et forvaltningsmæssigt tilhørsforhold, hvor den strategiske ledelse og prioriteringer er i fokus.

Dagtilbudsområdet er opdelt i tre geografiske områder med hver sin områdeleder og et antal pædagogiske ledere, som varetager den daglige ledelse i de enkelte børnehuse. Derudover samarbejdes der med dagtilbuds- og skolelederen fra de to samdriftsordninger samt lederen af dagplejen.

De tre dagtilbudsområder består hver af 5-7 børnehuse og dækker et geografisk større område hvorfor områdeledelsen primært foregår på afstand og via lederteamet.

Læs vores [Børne-og Ungepolitik](#) og [Fælles pædagogisk fundament](#)

Som leder i Mariagerfjord Kommune baserer du din ledelse på vores ledelsesgrundlag og direktionens strategiske pejlemærker. Du kan læse mere om dem samt om organiseringen i Mariagerfjord Kommune på vores [hjemmeside](#).

4. Mariagerfjord Kommune

Mariagerfjord Kommune ligger midt mellem Aalborg og Aarhus. Kommunen er på den måde trædestenen mellem Nordjylland og resten af landet. Den position ønsker Mariagerfjord Kommune at udnytte til at tiltrække og fastholde flere borgere og arbejdspladser.

Den overordnede vision for Mariagerfjord Kommune er, at området omkring Danmarks smukkeste fjord skal være et godt sted at bo, leve og arbejde.

Det betyder blandt andet, at Mariagerfjord Kommune vil være en kommune, der:

- sætter borgerne i centrum og med fokus på medborgerskab fremmer deres aktive deltagelse i det lokale demokrati, blandt andet gennem udvikling af nye dialogformer.
- tilbyder gode bosætningsmuligheder gennem et varieret udbud af grunde og boformer.
- skaber attraktive rammer for, at unge og uddannelsessøgende bosætter sig i og præger kommunen.
- har et stærkt center i Hobro, Hadsund, Arden og Mariager by omgivet af bæredygtige lokale samfund, der tilsammen opleves som en helhed.
- har et varieret uddannelses- og erhvervsliv, som arbejder tæt sammen.
- er et attraktivt hjemsted for forskellige virksomhedstyper og fremmer muligheden for at starte virksomheder.
- har et varieret tilbud af kultur- og fritidsaktiviteter – også for turister.

Mariagerfjord Kommune har fokus på, at alle skaber værdi for borgerne i deres opgaveløsning. Desuden løses opgaver i stigende grad i samspil med borgerne.

I Mariagerfjord Kommune er vi cirka 4.000 ansatte og har et samlet budget på cirka 2,5 mia. kr. Mariagerfjord Kommune har en målsætning om økonomisk frihed og handlekraft som grundlag for at realisere kommunens vision. Kommunen sørger derfor for at fastholde og udvikle en robust økonomi.

Mariagerfjord Kommunes politiske og administrative organisation

Den politiske organisation består af Byrådet med 29 medlemmer, Økonomiudvalget samt følgende stående udvalg:

- Udvalget for Børn og Familie.
- Udvalget for Sundhed og Omsorg.
- Udvalget for Kultur og Fritid.
- Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.
- Udvalget for Teknik og Miljø.
- Udvalget for Klima og Landdistrikter.

Derudover nedsættes der midlertidige tværgående udvalg ved behov (§17.4-udvalg).

Du kommer til en kommune, som har visioner, samt en kultur der er præget af konsensus, respekt for hinanden og høj grad af tillid mellem det politiske og det administrative niveau.

Læs mere om organiseringen af kommunen på kommunens hjemmeside:

<https://www.mariagerfjord.dk/Kommunen/Organisationen>.

5. Ansættelsesvilkår

Som områdeleder vil du referere til dagtilbuds- og skolechef Berit Vinther.

Løn og ansættelsesforhold sker efter gældende overenskomst.

Du vil arbejde ud fra område Øst. Derudover kan du forvente at skulle deltage i møder i den øvrige del af Mariagerfjord Kommune.

6. Tidsplan for rekrutteringsprocessen

Stillingen ønskes besat pr. 1. august 2025. Der er ansøgningsfrist søndag 11. maj 2025. Vi forventer at holde første samtale mandag 19. maj fra formiddag og frem og anden samtale er mandag 26. maj fra middag og frem.

For de kandidater, der går videre til anden samtale, vil der indgå en personlighedstest med testtilbagemelding onsdag 21. maj ved middagstid. Her deltager dagtilbuds- og skolechef Berit Vinther, som man har mulighed for at få en uformel snak med i forlængelse af testtilbagemeldingen.

Indstillingsudvalg

Indstillingsudvalget til stillingen består af følgende ledelses- og medarbejderrepræsentanter:

- Berit Vinther, dagtilbuds- og skolechef, (formand)
- Elsebeth Kaasing, områdeleder område Midt
- Steffen Bang Gram, skoleleder på Hadsund Skole,
- Marianne Bundgaard, pædagogisk leder og konstitueret områdeleder
- Ulla Brams, pædagogisk leder
- Mathilde Rix Romvig, medarbejderrepræsentant
- Nermina Bajramovic, medarbejderrepræsentant
- Laila Søndergaard, forældrerrepræsentant
- Christina Zamora Bugge forældrerrepræsentant

Spørgsmål til stillingen kan rettes til dagtilbuds- og skolechef Berit Vinther på telefon: 7170 1771. Send gerne en SMS for at lave en aftale. Har du spørgsmål til processen, er du velkommen til at kontakte rekrutteringskonsulent Rebecca Abl på telefon 5091 9105.

Søg jobbet

Send din ansøgning til Mariagerfjord Kommune via linket 'Send ansøgning' nederst til højre ved jobopslaget. Du finder jobopslaget på <https://mariagerfjord.career.empty.com/ledige-stillinger>