



Job- og personprofil for stillingen som afdelingsleder for Park og Vej

Indhold

Indledning	3
Opgaven som afdelingsleder for Park og Vej	3
Personprofil	3
Afdelingen for Park og Vej	4
Leder i Teknik og Miljø	5
Leder i Mariagerfjord Kommune	5
Om Mariagerfjord Kommune som organisation	6
Ansættelsesvilkår	7
Tidsplan for rekrutteringsprocessen	7

Indledning

Mariagerfjord Kommune søger en afdelingsleder for Park og Vej – en afdeling med omfattende driftsopgaver, høj kompleksitet og stor synlighed i borgernes hverdag. Afdelingen er en central del af Teknik og Miljø og bidrager til kommunens vision:

”Sammen skaber vi bæredygtig udvikling i mulighedernes Mariagerfjord – midt i det nord- og østjyske.”

Som afdelingsleder får du ansvaret for en stor og fagligt bred medarbejdergruppe og en opgaveportefølje, der spænder fra naturpleje til trafiksikkerhed.

Opgaven som afdelingsleder for Park og Vej

Opgaven som afdelingsleder for Park og Vej er alsidig og rummer både ansvar for den daglige drift, implementering af nye initiativer samt den langsigtede udvikling og optimering af området – herunder tilpasning til en mere bæredygtig fremtid. Afdelingslederen refererer til fagchefen for Teknik og Miljø og har det overordnede personalemæssige og økonomiske ansvar for afdelingen.

Afdelingslederen skal sikre en effektiv og helhedsorienteret opgaveløsning, hvor medarbejderne trives, udvikler sig og leverer resultater af høj kvalitet. I den sammenhæng bliver samarbejdet med og uddelegering til teamlederne også en vigtig brik. Park og Vej er kendetegnet ved en høj grad af fleksibilitet og handlekraft, og det er en central opgave at fastholde denne styrke samt sikre et godt omdømme og stærke relationer til samarbejdspartnere.

Der er et vedvarende fokus på tværgående samarbejde – både internt i ledelsesteamet i Teknik og Miljø og på tværs af organisationen – samt på at omsætte strategier og planer til konkrete resultater og adfærd i hverdagen. Afdelingslederen arbejder løbende med optimering og effektivisering af arbejdsgange og med at anvende digitalisering til forbedring af arbejdsprocesser og servicelevering.

Opgaven omfatter desuden samarbejde med bestillere, eksterne leverandører og øvrige interessenter, herunder deltagelse i styregruppemøder og faglige netværk samt ansvar for afdelingens bidrag til dagsordenspunkter i de politiske fagudvalg. Et fortsat godt arbejdsmiljø med høj arbejdsglæde har høj prioritet, og afdelingslederen skal være inddragende og formå at bringe medarbejdernes forskelligheder og kompetencer i spil til gavn for både opgaveløsningen og Park og Vejs langsigtede udvikling.

Personprofil

Vi søger en engageret og tydelig leder med stærk faglighed og blik for både drift og udvikling. Du har erfaring fra en kommunal eller politisk styret organisation og formår at skabe sammenhæng mellem økonomi, opgaveløsning og ledelse. Med en tillidsbaseret og værdibaseret tilgang skaber du rammer, der giver retning, engagement og arbejdsglæde.

Du kommunikerer klart og respektfuldt og trives i rollen som sparringspartner for både teamledere og administration. Samtidig har du interesse for digitalisering, data og AI og ser mulighederne for at understøtte og udvikle kerneopgaven gennem nye løsninger.



Vi søger en leder, der:

- Har solid økonomisk forståelse og erfaring med budgetstyring, drift og planlægning
- Er synlig og tilgængelig i sin ledelse og har erfaring med personaleledelse – gerne ledelse af ledere
- Træffer beslutninger, følger op og arbejder med tydelige rammer og fælles retning
- Skaber psykologisk tryghed, involverer medarbejdere og ser forskelligheder som en styrke
- Er relationelt stærk, kommunikerer i øjenhøjde og bidrager med energi, humor og konstruktiv feedback

Du motiveres af at skabe trivsel, arbejdsglæde og en kultur præget af tillid, læring og fælles ledelse, hvor medarbejdere føler sig hørt, inddraget og værdsat.

Afdelingen for Park og Vej

Park og Vej er drifts- og entreprenøraftdelingen i Mariagerfjord kommune, og består af 62 engagerede og fagligt stærke kollegaer, der varetager drift af kommunale vejarealer, grønne områder, stadions, havne, vintertjeneste, gadelys, rottebekæmpelse, økonomi- og personaleadministration.

Administration for afdelingen er fysisk placeret på Materielgården i Hadsund, og der er to yderligere materielgårde i Arden og Hobro.

Organisering af Park og Vej



Afdelingens kerneopgaver omfatter blandt andet:

Infrastruktur og trafiksikkerhed

- Vedligeholdelse af veje og stier (lapning, afvanding, skiltning)
- Vinterberedskab og snerydning samt information til borgere om glatte forhold
- Rensning og vedligeholdelse af kloak- og vandløbssystemer

Grønne områder og rekreative faciliteter

- Pleje af parker, idrætsanlæg, naturarealer og rekreative områder
- Inspektion og vedligeholdelse af legepladser, boldbaner og byudstyr
- Affaldshåndtering, renhold og fjernelse af graffiti
- Indsatser mod invasive arter samt fremme af biodiversitet

Desuden har afdelingen et VAKS-team. VAKS er et aktiveringsprojekt for ledige kontanthjælpsmodtagere i Mariagerfjord Kommune, som hjælper foreningslivet med at løfte mindre håndværksmæssige opgaver.

Leder i Teknik og Miljø

I fagenheden Teknik og Miljø bliver du en del af en engageret ledergruppe, som har stor åbenhed for forandringer og er lydhøre over for det, den enkelte leder bringer til bordet.

Du bliver del af et lederteam, der:

- arbejder værdibaseret og har fokus på helhed
- deler viden og understøtter hinandens afdelinger
- prioriterer stærkt samarbejde og mod til at prøve nyt
- arbejder strategisk og langsigtet med drift og udvikling.

Vi har i 2026 et særligt fokus på teamudvikling i ledergruppen i Teknik og Miljø, og det er derfor vigtigt, at du er indstillet på at samarbejde og prioritere på tværs af afdelingerne.

De øvrige afdelinger i Teknik og Miljø er:

- Afdelingen for Trafik og Anlæg
- Afdelingen for Plan og Byg
- Afdelingen for Miljø og Klima
- Afdelingen for Vand og Natur

Derudover er der et sekretariat, som understøtter ledelse og medarbejdere med forskellige administrative og udviklingsmæssige opgaver samt juridisk sparring.

Leder i Mariagerfjord Kommune

Som leder i Mariagerfjord Kommune baserer du din ledelse på kommunens stærke og levende ledelsesgrundlag, som vi bruger som fundamentet for at udvikle vores ledelse og skabe en ledelsesstruktur med tydelige ledelsesroller. Ledelsesgrundlaget har seks elementer: vi viser vej, vi prioriterer, vi tager samtalen, vi udvikler, vi inviterer os selv og andre ind og vi er modige.

Desuden arbejder vi ud fra direktionens fire strategiske pejlemærker: værdiskabelse, investering, samproduktion og samarbejde.

Du finder ledelsesgrundlag og pejlemærker i deres fulde længde her: [Pejlemærker og ledelsesgrundlag | Mariagerfjord Kommune](#).

Derudover skal du i lighed med resten af organisationen være med til at virkeliggøre Byrådets vision, der sætter retning for hele kommunens virke.

Den overordnede visionsfortælling lyder:

"Sammen skaber vi bæredygtig udvikling i mulighedernes Mariagerfjord – midt i det nord- og østjyske. Her vil vi mere – og der er plads til flere!"

Du kan finde den samlede vision her: [Vision | Mariagerfjord Kommune](#).

Om Mariagerfjord Kommune som organisation

Mariagerfjord Kommune er en af Danmarks smukkeste kommuner med en unik og varieret natur ved skov, strand og fjord. Vi ligger centralt mellem Aalborg og Aarhus og er på den måde et bindeled mellem Nordjylland og resten af landet. Vores mål er klart: Vi vil mere, og der er plads til flere. Derfor har vi fokus på at skabe de bedste rammer for vores cirka 42.000 borgere, for vores erhvervsliv og for udviklingen af kommunen.

Udgangspunktet for den gode udvikling og vækst er kommunens større byer: Arden, Mariager, Hadsund og Hobro samt Kattegatkysten med Øster Hurup. Vores styrke er kombinationen af disse bysamfund, de mange levende og engagerede lokalsamfund, samt et mangfoldigt kultur- og fritidsliv. Erhvervslivet har det godt, beskæftigelsen er høj, og der er et stærkt samspil mellem kommune, civilsamfund og erhvervsliv.

I Mariagerfjord Kommune ønsker vi, at alle vores 3.400 medarbejdere oplever sig som en vigtig del af fællesskabet. Vi har frihed til at bringe vores kompetencer og ideer i spil, så vi løser kerneopgaven bedst muligt og gør en forskel for vores borgere. Vi har fokus på psykologisk tryghed og viser respekt for hinandens forskelligheder. Alle tager vi et medansvar for fællesskabet og opgaven, og derfor lægger vi også stor vægt på et velfungerende samarbejde i MED-organisationen.

Mariagerfjord Kommunes politiske og administrative organisation

Den politiske organisation består af Byrådet med 29 medlemmer, Økonomiudvalget samt følgende stående udvalg:

- Udvalget for Børn og Familie
- Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse
- Udvalget for Sundhed og Omsorg
- Udvalget for Kultur og Fritid
- Udvalget for Teknik og Miljø
- Udvalget for Klima og Landdistrikter.

Derudover nedsættes der midlertidige, tværgående udvalg ved behov (§17.4-udvalg).

Du kan se organisationsdiagram med videre her: [Organisationen | Mariagerfjord Kommune](#).

Ansættelsesvilkår

Der er tale om en fuldtidsstilling. Ansættelse sker på overenskomstmæssige vilkår på et attraktivt niveau, som afspejler den nye leders erfarings- og kompetenceniveau. Du får reference til fagchefen for fagenheden for Teknik og Miljø og indplaceres som niveau 4-leder på lige fod med de øvrige afdelingsledere i fagområdet. Arbejdstiden er som udgangspunkt tilrettelagt således, at man arbejder længe om torsdagen og holder fri til middag fredag. Lønnen aftales med den forhandlingsberettigede organisation.

Du bliver ansat i fagenheden for Teknik og Miljø, hvoraf det meste af administrationen er placeret på Arden Rådhus. Park og Vejs administration har dog til huse på Materielgården i Hadsund, Produktvej 4, 9560 Hadsund.

Der vil være behov for, at du lejlighedsvist deltager i møder i kommunens øvrige administrationsbygninger i Arden, Hadsund, Hobro og Mariager eller andre steder i kommunen, hvorfor det er nødvendigt, at du har kørekort.

Du skal have MitID for at være ansat i Mariagerfjord Kommune.

Tidsplan for rekrutteringsprocessen

Stillingen ønskes besat pr. 1. april 2026. Der er ansøgningsfrist den 19. januar 2026. Vi forventer at holde første samtale den 28. januar og anden samtale den 23. februar 2026.

For de kandidater, der går videre til anden samtale, indgår der en personprofiltest samt tilbagemelding herpå. Testtilbagemelding vil ske på et møde den 4. februar 2026 med deltagelse af rekrutteringskonsulenten og fagchefen.

Indstillingsudvalget til stillingen består af følgende ledelses- og medarbejderrepræsentanter:

- Lars Højmark, Fagchef for Teknik og Miljø (formand for indstillingsudvalg)
- Allan Aksel Jensen, Afdelingsleder for Trafik og Anlæg
- Arne Lykkegaard, Driftsplanlægger, Park og Vej (konstitueret afdelingsleder)
- Søren Munk, Teamleder, Park og Vej
- Per Larsen Horn, tillidsrepræsentant, Park og Vej

Der indhentes referencer inden endelig ansættelse.

Har du spørgsmål til stillingen, er du meget velkommen til at kontakte Lars Højmark, fagchef for Teknik og Miljø, på tlf. nr. 21190938.