

Skoleleder til Bymarkskolen, Mariagerfjord Kommune

Job- og personprofil

1. Indledning

Vores skoleleder har søgt og fået nye udfordringer på en større skole og vi søger derfor en ny kompetent skoleleder, der stolt vil stå i spidsen for en skole med stærke traditioner, høj tilfredshed og en særlig profil og dna som er kendetegnet ved vores tolærerordning i dansk og matematik i alle klasser.

I Mariagerfjord Kommune har Dagtilbud, Skole og PPR en fælles overordnet kerneopgave. Alle børn skal have mulighed for at lære, trives og udvikle sig i relevante læringsmiljøer og børnefællesskaber. Det er det opgavefællesskab du, som kommende skoleleder på Bymarkskolen, træder ind i og forventes at bidrage aktivt til. Vores fælles afsæt er, at vi ser opgaven før strukturen. Vi tager ansvar for den fælles opgave – og vi tør træde ind over hinandens fagprofessionelle grænser.

2. Om Bymarkskolen

I den sydlige del af Hobro ligger Bymarkskolen - en stor 0.-6. klasse skole med 360 elever og 70 højt kvalificerede medarbejdere. Skolen har en stor SFO med 140 tilmeldte børn samt modtageforhold med indslusningsforløb for flersprogede børn. Julemærkehjemets skoleafdeling hører ligeledes under samarbejdet.

Bymarkskolen fremstår moderne og tidssvarende. Udeområderne er attraktive og lægger op til leg og bevægelse. Udearealerne er i det hele taget store og indbydende med gode legepladser, boldbaner og løbebaner. Samtidig ligger skolen i gåafstand til både fjord, skov, idrætscenter og svømmehal.

Skolen har prioriteret tolærerordning i dansk og matematik, så der er to faglærere med fagligt og pædagogisk ansvar i en del af undervisningen. Tolærerordningen har været en del af Bymarkskolen i mange år, og den er en integreret del af pædagogikken og didaktikken på stedet. Fagteam-samarbejde og fælles forberedelse er derfor en vigtig del af medarbejdernes arbejdstid, og bliver prioriteret højt blandt medarbejderne. I skolestarten og de første år har vi også fokus på tværfaglige tovoksen-ordninger for at skabe de bedste muligheder for faglig og alsidig udvikling. Ud over et stærkt fagligt fokus har det pædagogiske personale fokus på at skabe deltagelsesmuligheder for alle elever.

Der er et godt og konstruktivt samarbejde om at forstærke den røde tråd med Dagtilbud område Midt samt overbygningsskolen Søndre Skole, for at sikre sammenhæng igennem hele børnelivet, og for at have fokus på den gode overgang fra dagtilbud til skole.

Se i øvrigt præsentation af skolen her: <https://bymark.aula.dk>

Skolens vision og værdier

På Bymarkskolen har alle børn noget at byde på. Derfor møder du voksne der er imødekommende, nysgerrige og støtter børns deltagelse i fællesskabet. Voksne som har positive forventninger til dem, møder børn i øjenhøjde, lytter og ser muligheder.

Skolens praksis, kultur og tradition

Bymarkskolen har siden 2017 arbejdet målrettet med teknologiforståelse, hvor eleverne bl.a. lærer om programmering, designprocesser og digital myndiggørelse. Skolen har været mobilfri siden 2018 for at fremme nærvær og læring. Undervisningen understøttes af moderne teknologier som iPads, 3D-printere, laserskærere og Chromebooks. Medarbejderne er udviklingsorienterede og arbejder løbende med nye pædagogiske og didaktiske tiltag. Skolen har høj faglighed og professionalisme, hvor det stærke samarbejde er med til at udvikle læringen og undervisningen i både skole og SFO. Der lægges stor vægt på både trivsel, fællesskab og særlige dage, der styrker skolens kultur og traditioner.

3. Skolelederens kvalifikationer og kompetencer

Vi søger en skoleleder, hvis menneskesyn, og også gerne erfaring, værdsætter og fremhæver diversiteten blandt børn og voksne. En skoleleder der er dygtig til at lede sammen med og gennem andre. Som kan rumme alle og som ser en stor værdi i at lede en skole, der repræsenterer det brede samfund. Vi ønsker os en ambitiøs skoleleder, som ser børnenes trivsel som det væsentligste mål, og som ser personalets trivsel og læring som et delmål, der hænger sammen med at lykkes i forhold til kerneopgaven. Vi vil gerne have en tydelig, visionær, handlekraftig og synlig skoleleder. En der inddrager og lytter, og som er god til at samle synspunkterne for derefter at træffe beslutningerne. En skoleleder der prioriterer tilstedeværelse og nærvær bl.a. ved at være tilgængelig og synlig for *hele* skolen – både i forhold til børnene, alle medarbejderne, forældrene og lokalområdet.

Derudover vil vi gerne rekruttere en skoleleder, der:

- Har erfaring med skoleledelse og måske også som leder af ledere
- Har højt fokus på fagligheden blandt skolens medarbejdere og børn.
- Har erfaring i at navigere i den politiske- og forvaltningsmæssige kontekst inden for 0-18 årsområdet
- Har nemt ved at få overblik – også økonomisk
- Har et personligt værdisæt, baseret på 'tillid frem for kontrol'
- Er ærlig og respektfuld over for alle og som værner om at alle børn har ret til en stemme
- Har stærke samarbejdsevner og som altid tager dialogen – også selv om den kan være svær
- Ser alt det skolen, SFO'en og Julemærkehjemmet kan, har nået og står for – og herfra bygger videre på skolens udvikling i et bredt samarbejde.

Skolelederens primære opgaver er:

- At lede et lederteam på tre hvor du er den ene.
- At have det overordnede og koordinerende ansvar for skolens udvikling og drift
- At sætte strategisk retning i samarbejde med skolebestyrelsen, lederteamet, medarbejdere, tillidsvalgte og elever
- Sætte retning og facilitere strategiske processer, så gode ideer bliver til noget
- At deltage aktivt og forpligtende i det fælleskommunale samarbejde på skole- og dagtilbudsområdet, herunder makkerskole samt i Mariagerfjord Kommune som samlet organisation
- Sikre trygge læringsarenaer, hvor alle elever mødes med passende udfordringer.

4. Dagtilbud og Skole i Mariagerfjord Kommune

Dagtilbud, Skole og PPR arbejder tæt sammen i Mariagerfjord Kommune, og som skoleleder vil du komme til at indgå i et forpligtende samarbejde med de øvrige skoleledere, dagtilbudsledere og lederen af PPR. På tværs af dagtilbud, skole og PPR og i samarbejde med fagområdets konsulenter, er du med til at udvikle og sætte retning for det samlede 0-18 års område i Mariagerfjord Kommune under ledelse af dagtilbuds- og skolechefen. Du skal derfor kunne se dig selv indgå i et forvaltningsmæssigt tilhørsforhold, hvor den strategiske ledelse og prioriteringer er i fokus.

Der er ni folkeskoler, en specialskole og et 10. klassecenter. Dertil et dagtilbudsområde, som er opdelt i tre geografiske områder med hver sin områdeleder og et antal pædagogiske ledere, som varetager den daglige ledelse i de enkelte børnehuse.

Vi har de seneste år været en del af det fælles nordjyske projekt 'Den mangfoldige Folkeskole', med særligt fokus på bl.a. mellemformer og et fælles pædagogisk fundament, blive genstandsfelt for den

fælles udvikling på skoleområdet med perspektiver til dagtilbudsområdet. Derudover arbejder vi tæt sammen i fagområdet om at skabe stærke fællesskaber med deltagelsesmuligheder for alle børn og unge i form af en ambitiøs udviklingsplan på det samlede dagtilbuds-, skole- og PPR-område.

Læs vores [Børne-og Ungepolitik](#) og [Fælles pædagogisk fundament](#)

Som leder i Mariagerfjord Kommune baserer du din ledelse på vores ledelsesgrundlag og direktionens strategiske pejlemærker. Du kan læse mere om dem samt om organiseringen i Mariagerfjord Kommune på vores [hjemmeside](#).

5. Mariagerfjord Kommune

Mariagerfjord Kommune ligger midt mellem Aalborg og Aarhus. Kommunen er på den måde trædestenen mellem Nordjylland og resten af landet. Den position ønsker Mariagerfjord Kommune at udnytte til at tiltrække og fastholde flere borgere og arbejdspladser.

Den overordnede vision for Mariagerfjord Kommune er, at: *Området omkring Danmarks smukkeste fjord skal være attraktivt at bo, leve og arbejde i.*

Det betyder blandt andet, at Mariagerfjord Kommune vil være en kommune, der:

- sætter borgerne i centrum og med fokus på medborgerskab fremmer deres aktive deltagelse i det lokale demokrati, blandt andet gennem udvikling af nye dialogformer.
- tilbyder gode bosætningsmuligheder gennem et varieret udbud af grunde og boformer.
- skaber attraktive rammer for, at unge og uddannelsessøgende bosætter sig i og præger kommunen.
- har et stærkt center i Hobro, Hadsund, Arden og Mariager by omgivet af bæredygtige lokale samfund, der tilsammen opleves som en helhed.
- har et varieret uddannelses- og erhvervsliv, som arbejder tæt sammen.
- er et attraktivt hjemsted for forskellige virksomhedstyper og fremmer muligheden for at starte virksomheder.
- har et varieret tilbud af kultur- og fritidsaktiviteter – også for turister.

Mariagerfjord Kommune har fokus på, at alle skaber værdi for borgerne i deres opgaveløsning. Desuden løses opgaver i stigende grad i samspil med borgerne.

I Mariagerfjord Kommune er vi cirka 4.000 ansatte og har et samlet budget på cirka 2,5 mia. kr. Mariagerfjord Kommune har en målsætning om økonomisk frihed og handlekraft som grundlag for at realisere kommunens vision. Kommunen sørger derfor for at fastholde og udvikle en robust økonomi.

Mariagerfjord Kommunes politiske og administrative organisation

Den politiske organisation består af Byrådet med 29 medlemmer, Økonomiudvalget samt følgende stående udvalg:

- Udvalget for Børn og Familie.
- Udvalget for Sundhed og Omsorg.
- Udvalget for Kultur og Fritid.
- Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse.
- Udvalget for Teknik og Miljø.
- Udvalget for Klima og Landdistrikter.

Derudover nedsættes der midlertidige tværgående udvalg ved behov (§17.4-udvalg).

Du kommer til en kommune, som har visioner, samt en kultur der er præget af konsensus, respekt for hinanden og høj grad af tillid mellem det politiske og det administrative niveau.

Læs mere om organiseringen af kommunen på kommunens hjemmeside:
<https://www.mariagerfjord.dk/Kommunen/Organisationen>.

6. Ansættelsesvilkår

Som skoleleder vil du referere til dagtilbuds- og skolechef Berit Vinther.

Løn og ansættelsesforhold sker efter gældende overenskomst.

Du vil arbejde på Bymarkskolen, men du kan forvente at skulle deltage i møder i den øvrige del af Mariagerfjord Kommune.

7. Tidsplan for rekrutteringsprocessen

Stillingen ønskes besat pr. 1. november 2025. Der er ansøgningsfrist søndag den 7. september, og onsdag den 10. september udvælger vi de kandidater, vi ønsker at se til første samtale, som vi afholder tirsdag den 16. september fra middag og frem. Anden samtale er mandag den 22. september fra tidlig eftermiddag.

For de kandidater, der går videre til anden samtale, vil der indgå en personlighedstest med testtilbagemelding torsdag den 18. september om eftermiddagen. Her deltager dagtilbuds- og skolechef Berit Vinther, og i forlængelse af testtilbagemeldingen er der også afsat lidt tid til en uformel samtale med hende.

Indstillingsudvalg

Indstillingsudvalget til stillingen består af følgende ledelses- og medarbejderrepræsentanter:

- Berit Vinther, dagtilbuds- og skolechef, (formand for indstillingsudvalget)
- Arne Omar Sørensen, skoleleder på Hobro Søndre Skole og konst. leder på Bymarkskolen
- Elsebeth Kaasing, områdeleder i Dagtilbud område Midt
- Fie Eilsøe, viceskoleleder
- Connie Uhrenholt, administrativ leder
- Anne Kathrine Brünnich Henriksen, medarbejder
- Søren Dybdahl Siem-Jørgensen, medarbejder
- Pia Juncher, forældre og formand i skolebestyrelsen
- Rikke Hedegaard Kallestrup, forældre i skolebestyrelsen

Vi opfordrer alle interesserede med oven for nævnte kvalifikationer og kompetencer til at besøge vores skole, og vores viceskoleleder Fie Eilsøe vil meget gerne vise rundt. Fie kan kontaktes på enten tlf. 2310 5319 eller mail: fieba@mariagerfjord.dk

Spørgsmål til stillingen kan rettes til dagtilbuds- og skolechef Berit Vinther på telefon: 7170 1771. Send gerne en SMS for at lave en aftale. Har du spørgsmål til processen, er du velkommen til at kontakte rekrutteringskonsulent Rebecca Abl på telefon 5091 9105. Rebecca understøtter hele rekrutteringsprocessen og deltager også i samtalerne.

Søg jobbet

Send din ansøgning til Mariagerfjord Kommune via linket 'Send ansøgning' nederst til højre ved jobopslaget. Du finder jobopslaget på <https://www.mariagerfjord.dk/Kommunen/Job/Ledige-stillinger>.