

Maj 2025



Job- og personprofil

Direktør for Social, Sundhed og Omsorg Mariagerfjord Kommune

Indledning

Mariagerfjord Kommune søger en ny direktør for Social, Sundhed og Omsorg. Det er af mange grunde en meget attraktiv stilling. Her er nogle af grundene:

- Med fjord, skov og kyst er Mariagerfjord Kommune en af Danmarks smukkeste kommuner. De forskellige kommunale arbejdspladser ligger samtidig som et geografisk smørhul, centralt mellem Aalborg og Aarhus og er på den måde et bindeled mellem Nordjylland og resten af landet. Kommunen formulerer sit mål klart og tydeligt "Vi vil mere, og der er plads til flere". Derfor er der fokus på at skabe de bedste rammer for kommunens ca. 42.000 borgere, for erhvervslivet og for udviklingen af kommunen.
- Udgangspunktet for den gode udvikling og vækst er kommunens større byer: Arden, Mariager, Hadsund og Hobro samt Kattegatkysten med Øster Hurup. Styrken er kombinationen af disse bysamfund, de mange levende og engagerede lokalsamfund, samt et mangfoldigt kultur- og fritidsliv. Erhvervslivet har det godt, beskæftigelsen er høj, og der er et stærkt samspil mellem kommune, civilsamfund og erhvervsliv.
- I Mariagerfjord Kommune er der et godt arbejdsmiljø med 3.400 dedikerede medarbejdere. Der lægges stor vægt på at skabe et attraktivt arbejdsmiljø med højt til loftet og psykologisk tryghed, hvor alle oplever sig som en vigtig del af fællesskabet. MED-samarbejdet prioriteres højt og medarbejdere og ledere har i videst muligt omfang frihed til at bringe kompetencer og ideer i spil, så kerneopgaven løses bedst muligt og dermed gør en forskel for borgerne.
- Der hersker generelt et godt og tillidsfuldt samarbejde på tværs af kommunen og mellem det politiske og det administrative niveau. Man er forholdsvis tæt på hinanden, og kommunens størrelse giver noget agilitet, så man kan se reformer og beslutninger folde sig ud umiddelbart.
- Kommunens økonomi er i balance, og der for nylig blevet rettet op på økonomien inden for ældreområdet, så der nu også er skabt et fornuftigt økonomisk grundlag. Direktørområdets fagområder ledes af to erfarne fagchefer.
- Der vil blive mulighed for at sætte et markant præg på, hvordan de kommende reformer implementeres, idet der hersker både åbenhed og spændvidde i at få det bedste ud af både ældreloven, sundhedsreform samt øvrige tiltag, bl.a. på handicapområdet.
- I direktionsarbejdet tages der fælles ansvar for kommunen, samarbejdet fungerer godt og der er både et ønske og en forventning om, at alle fire direktionsmedlemmer byder ind på andre områder end deres egne.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye direktør for Social, Sundhed og Omsorg vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Mariagerfjord Kommune forventer, at den nye direktør for Social, Sundhed og Omsorg har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen og se, hvor du kan finde mere information om Mariagerfjord Kommune og jobbet.

Jobprofil

Som Mariagerfjord Kommunes nye direktør for Social, Sundhed og Omsorg bliver du ansvarlig for driften og udviklingen af direktørområdet, der dækker ældre-, sundhed- og socialområdet.

Du bliver en del af en erfaren, velfungerende og samarbejdende direktion og forventes aktivt at tage del i samarbejdet og være med til at gribe det fælles ansvar, direktionen har i ledelse af driften og udviklingen af hele Mariagerfjord Kommune.

I samarbejde med samtlige ledere og med input fra Hovedudvalget for MED er der udarbejdet et ledelsesgrundlag for hele organisationen. Direktionen har desuden fastlagt fire strategiske pejlemærker, som organisationen skal styre efter for at kunne løse fremtidige udfordringer. Pejlemærkerne supplerer Byrådets vedtagne politikker og strategier på de enkelte områder, og er identificeret efter en grundig strategiproces med en bred inddragelse af både de administrative og udførende led i Mariagerfjord Kommune. Pejlemærkerne er Værdiskabelse, Kloge Investeringer, Samproduktion og Smidigt Samarbejde. Du kan læse mere om det samlede ledelsesgrundlag ved at følge linket sidst i dette dokument.

Du bliver ansvarlig for, at betjening af Udvalget for Sundhed og Omsorg sker på en professionel og tillidsskabende vis.

En helt central opgave bliver at understøtte fagområderne i implementering af en hel række af reformer og du skal generelt arbejde for skabe gode rammer for opgaveløsningen, herunder at bidrage til det gode MED-samarbejde

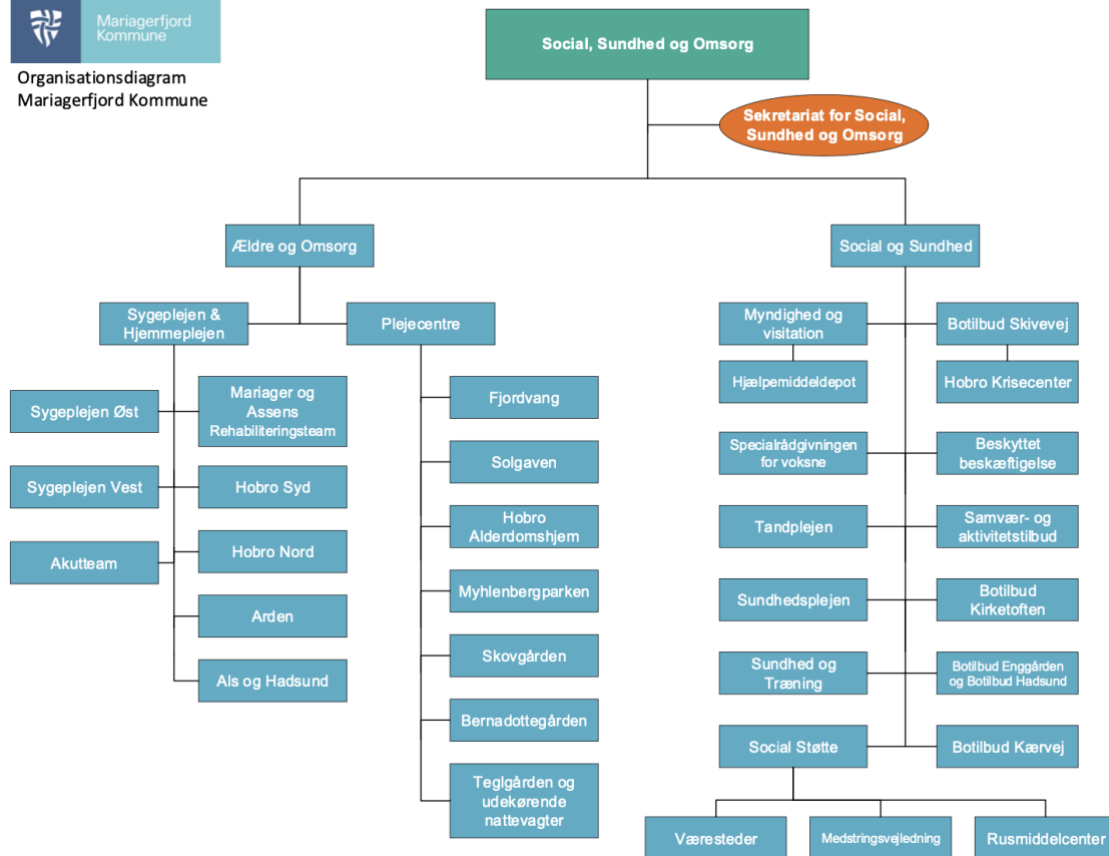
Du skal arbejde bevidst med at sikre en velfungerende og smidig ledelseskæde vertikalt og horisontalt, og du får en markant rolle i en række strategiske samarbejder på tværs af organisationen og eksternt for at fremme kommunens interesser på alle direktørområdets fagfelter.

Direktørområdets fælles sekretariatsbetjening er en relativt ny konstruktion og kræver, at direktøren understøtter en hensigtsmæssig brug og prioritering af direktørområdets sekretariatsressourcer.

Direktørområdet har et samlet budget på kr. 1.092 mio. fordelt med 592 mio. på Social og Sundhed og 500 mio. på Ældre og Omsorg. Der er 329 timelønnede medarbejdere og 1.525 på fast månedsløn, altså i alt omkring 1.850 medarbejdere.

Organisationen består af to fagchefområder, Ældre og Omsorg og Social og Sundhed med base fysisk i Mariager, hvor både fagchefer, sekretariat mv. er placeret, mens de mange institutioner i form af plejecentre og botilbud mv. er spredt rundt om i kommunen. Direktøren vil også have en fysisk arbejdsplads sammen med den øvrige direktion på rådhuset i Hobro.

Overordnet set er organisationen illustreret i nedenstående organisationsdiagram.



Opgaver og udfordringer

Den nye direktør i Mariagerfjord Kommune står over for en række centrale opgaver og udfordringer, som der til gengæld er et organisatorisk godt fundament for at tage fat på. I det følgende er et udvalg af de mest markante elementer kort beskrevet.

Stå i spidsen for et stort reformarbejde

Først og fremmest er der det meget omfattende arbejde med at stå i spidsen for implementeringen af et antal større reformer, specielt ældrereformen og sundhedsreformen. Disse reformer kræver en strategisk ledelse med politisk tæft og et overordnet blik, der også rækker ud over kommunens grænser.

Det er vigtigt, at du har interesse for driften, kan udfordre og understøtte de erfarne chefer og sammen med dem sikre det tværgående fokus og blik for inspiration udefra.

Ældrereformen

Mariagerfjord Kommune er et godt sted med ældrereformen, men den strategiske ledelse bliver vigtig. Du skal kunne navigere i det politiske landskab og sikre, at kommunen er forberedt på kommende ændringer og initiativer.

Ældrereformen indebærer en grundlæggende ny tilgang til ældreplejen i Danmark og efterlader en stor implementerings- og udviklingsopgave til kommunerne. Den nye ældrelov, der træder i kraft 1. juli 2025, fokuserer på den ældres selvbestemmelse, tillid til medarbejderne og den borgernære ledelse samt et tæt samspil med pårørende, lokale fællesskaber og civilsamfund.

Implementeringen af ældreloven i Mariagerfjord Kommune indebærer flere processer og beslutninger, hvoraf en del involverer den politiske ledelse på både udvalgs- og byrådsniveau. Det kræver desuden et stift blik rettet mod økonomien på området.

Der er fastsat seks hjørneflag for arbejdet med implementeringen:

1. Etablering af faste, tværfaglige teams.
2. Rehabilitering ind i alt.
3. Udvikling af model for borgerforløb.
4. Enkel og sikker styringsmodel i hjemmeplejen.
5. Re-tænkning af visitationsforløb.
6. Ledelsesreferencer forbliver uændrede.

Sundhedsreformen

Sundhedsreformen står for døren og indebærer en omfattende omstrukturering af den kommunale sundhedsindsatse. Den sætter nye hjørneflag for arbejdet i Mariagerfjord Kommune og kræver en strategisk tilgang til at sikre helhedspleje med sammenhængende pleje- og omsorgsforløb for borgere.

Kommunen skal tilpasse sig de øgede krav om tværfagligt samarbejde, som sundhedsreformen lægger op til, og fokusere på at skabe integrerede løsninger, der kan imødekomme borgere med komplekse behov.

Reformen vil også stille krav til en effektiv koordinering mellem kommune og region. Det bliver afgørende for kommunen at stå stærkt i forhandlingerne med regionen for at sikre, at dens interesser og lokale sundhedsbehov bliver varetaget. Dette kræver både strategisk tænkning og evnen til at navigere i et komplekst politisk landskab.

I forbindelse med en helt ny organisering af sundhedsområdet arbejdes der i Mariagerfjord Kommune med etableringen af et nyt sundhedshus i tilknytning til hospitalet i Hobro – Sundhedshus Hobro. Dette arbejde vil have stor bevågenhed både fra politisk hold og fra borgerne og vil kræve, at regionen også er en medspiller, så der i samspil kan skabes det nødvendige grundlag, herunder på finansieringssiden.

Som direktør forventes det, at du sikrer en strategisk implementering af reformen, der balancerer borgernes behov med medarbejdernes trivsel og engagement, samtidig med at kommunens værdier fastholdes og udvikles.

Økonomi og rekruttering

Økonomien er et godt sted, men der skal fortsat være fokus på at sikre en økonomisk bæredygtig drift. Du skal have styr på økonomien og kunne navigere i et godt politisk klima, hvor der er ro på det politiske niveau, selvom byrådsvalget nærmer sig. Det er vigtigt, at du har konstant fokus på, at områderne balancerer.

Mariagerfjord Kommunes demografiske udvikling viser en stigende andel af ældre og plejekrævende borgere. Udviklingen er en national tendens, men i Mariagerfjord Kommune er stigningen større end landsgennemsnittet.

Desuden opleves der begyndende rekrutteringsudfordringer og behov for fremtidssikring af de fysiske rammer. Herudover viser udviklingen med flere borgere med komplekse behov og en opgaveudvikling i det nære sundhedsvæsen, at behovet for tværfaglige kompetencer på området er stigende. I forhold til rekruttering og kompetenceudvikling er det vigtigt at videreføre det gode samarbejde med SOSU Nord, herunder med det lokale uddannelsesstilbud i Hobro, blandt andet om aftag af elever i kommunen.

Med fokus på at fremtidssikre en fortsat bæredygtig udvikling af ældre- og sundhedsområdet er der siden foråret 2023 gennemført en række analyser af ældre- og sundhedsområdet, hvor resultaterne løbende er blevet politisk behandlet, og der nu er skabt balance i økonomien.

Direktionen udarbejder årligt et udkast til "Budget i balance", hvor det kræves på direktorniveau, at man har overblik over kommunens samlede økonomi samt de prioriteringer og handlemuligheder, der kan og skal bringes i spil på eget område.

MED-samarbejde

Et godt samarbejde med MED-udvalget er afgørende. Du skal i dit virke være involverende og ordentlig samt sikre fortsat medindflydelse og inddragelse både i hverdagen og i de formelle fora i organisationen, fordi der hersker en tro på, at inddragelse giver bedre beslutninger. HovedMED har vedtaget et udsagn/forståelse af 'Den attraktive arbejdsplads', som fremgår nedenfor:

"Mariagerfjord Kommune er en attraktiv arbejdsplads, fordi vi hver især oplever os som en vigtig del af fællesskabet.

"Vi ser, hvordan vores indsats bidrager til helheden. Vi har frihed til at bringe vores kompetencer og ideer i spil, så vi i fællesskab løser kerneopgaven bedst muligt. Vi gør en forskel for andre og får respons på vores arbejdsindsats.

Hos os er der psykologisk tryghed, og vi viser respekt for hinandens forskelligheder. Vi efterspørger hinandens kompetencer, og der er balance mellem vores faglige kunnen, vores ressourcer og de opgaver, vi har ansvaret for.

Alle tager vi et medansvar for fællesskabet, og derfor er det også helt naturligt for os, at vi fejrer vores succeser sammen."

Personprofil

Mariagerfjord Kommune forventer, at du som ny direktør for Social, Sundhed og Omsorg har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav:

- Du besidder en stærk ledelsesidentitet og har solid erfaring med offentlig ledelse, herunder ledelse af ledere, sandsynligvis fra et af eller flere af velfærdsområderne.
- Du kender til den kommunale organisering, styringsformer og håndtering af komplekse budgetter.
- Du har en relevant uddannelsesmæssig baggrund, eventuelt suppleret af en relevant lederuddannelse.
- Du optræder med sikkerhed i samarbejdet med politikere og eksterne interessenter som råd og bestyrelser.

De mere personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav:

- Du er tillidsfuld i din ledelsesstil og har evnen til at tænke i helheder og har et stærkt blik for det tværgående samarbejde og sammenhængskraften i hele organisationen.
- Du udviser i din ledelse et insisterende borgerperspektiv, hvor borgernes behov altid er i centrum.
- Du har en analytisk tilgang og du er god til at skabe og formidle det strategiske overblik og du står ved dine beslutninger og træder tydeligt frem, når der er behov for retning og handlekraft.
- Du er struktureret i din tilgang til opgaver og ledelse og du evner at uddelegere ansvar og opgaver effektivt.
- Du lægger en åben og lyttende ledelsesstil for dagen, hvor mange perspektiver bliver inddraget, og hvor du er klar til både at give og tage i mod.
- Du er et varmt og åbent menneske, der kommunikerer tydeligt, ordentligt og med respekt for alle de mennesker, du omgås.
- Du udviser engagement i hele dit virke, både i samarbejdet med eksterne relationer, politikere, medarbejdere og borgere.

Ansættelsesproces

Mariagerfjord Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget består af:

- Anne Velling Christiansen, kommunaldirektør (formand)
- Susanne Nielsen, direktør for Børn, Uddannelse og Arbejdsmarked
- Mogens Jespersen, borgmester
- Jan Andersen, udvalgsformand for Udvalget for Sund og Omsorg
- Leif Skaarup, repræsentant fra Økonomiudvalget
- Kit Borup, fagchef for Social og Sundhed
- Jonna Madsen, fagchef for Ældre og Omsorg
- Gitte Kjems Meldgaard, medarbejderrepræsentant fra Hovedudvalget

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er **mandag den 9. juni 2025**.

Ansættelsesudvalget mødes den 10. juni og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 16. juni, og anden samtalerunde afvikles den 23. juni.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- den kognitive test IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens
- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personlighedstesten og den kognitive test drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og den kognitive test
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Mellem første og anden samtalerunde vil du også skulle mødes med kommunaldirektøren for at sikre forventningsafstemning om jobbet.

Ved anden samtalerunde præsenteres du for en caseopgave.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller kandidater i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning på byrådsmøde den 26. juni. Der forventes tiltrædelse den 1. august 2025.

Yderligere information

Som direktør for Social, Sundhed og Omsorg refererer du til kommunaldirektør Anne Velling Christiansen. Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende Aftale om aflønning af chefer og Rammeaftale om kontraktansættelse af chefer.

Mariagerfjord Kommune har en meget informativ hjemmeside: <https://www.mariagerfjord.dk/>. Her kan du bl.a. se information om kommunen og dens politiske og administrative organisering samt politikker m.m. Herudover foreligger der et centralt dokument om Ledelse i Mariagerfjord:

- <https://genitor.employ.net/GetFile.aspx?id=77aee819-fefa-4e6d-9523-dfed4d79ba5>

Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden og i ledelsesgrundlaget.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte kommunaldirektør Anne Velling Christiansen på tlf. 2484 2432 /mail: anvel@mariagerfjord.dk eller partner i Genitor Christian Roslev på tlf. 2520 1505 /mail: chro@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Christian. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.